

УТВЕРЖДАЮ
Директор СОГБУ «Самолубовский ПНИ»

В.А. Киселев
« 11 » января 2017 года

Памятка сотруднику по вопросам недопущения коррупционных действий в служебной деятельности

При выполнении своих служебных обязанностей должностное лицо должно принимать меры по предотвращению коррупционных действий.

Коррупционные действия – злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностным лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды, а также совершение указанных действий от имени или в интересах организации (п. 1 ст. 1 Закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ).

Дача взятки – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия) либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Взяткой могут быть:

- 1) предметы: деньги (в т. ч. валюта), банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, техника (видео, бытовая) и другие товары, продукты питания, недвижимость (квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и др.), транспортные средства;
- 2) услуги и выгоды, такие как: санаторные и туристические путевки, лечение, поездки за границу, ремонтные и строительные работы, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;
- 3) завуалированная форма взятки, например:
 - заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям;
 - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга;
 - оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене;
 - получение льготного кредита;
 - завышение гонораров за лекции, статьи и книги;
 - «случайный» выигрыш в казино;

- прощение долга;
- уменьшение арендной платы;
- увеличение процентных ставок по кредиту и т. д.

Подкуп – взятка должностному лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих и некоммерческих организациях: директору, заместителю директора, председателю и члену совета директоров акционерного общества, главе кооператива, руководителю общественного или религиозного объединения, фонда, некоммерческого партнерства, лидеру и руководящему функционеру политической партии и т. д. (ст. 204 УК РФ).

Вымогательство – требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества при коммерческом подкупе под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

Взяткополучателем может быть признано только должностное лицо – представитель власти или лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

Представитель власти – чиновник любого ранга, сотрудник областной или городской администрации, мэрии, министерства или ведомства, государственного (муниципального) учреждения, правоохранительного органа, воинской части или военкомата, судья, прокурор, следователь и т. д.

Лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, – начальник финансового и хозяйственного подразделения государственного и муниципального органа, ЖЭКа, член государственной экспертной, призывной или экзаменационной комиссии, директор или завуч школы, ректор вуза и декан факультета и т. д.

Косвенные признаки взятки

Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взятокодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст получателю деньги или окажет какие-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются.

В ходе беседы взятокодатель при наличии свидетелей или аудио-, видеотехники жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взятокополучателю.

Взятокодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

Взятокодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

К коррупционным деяниям также могут быть отнесены не только вымогательство или получение взятки должностным лицом, но и его непосредственное злоупотребление

своими должностными полномочиями, их использование в личных интересах, а также интересах близких или доверительных лиц. К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся следующие умышленные деяния:

- злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ);
- превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ);
- незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ);
- провокация взятки или коммерческого подкупа (ст. 304 УК РФ);
- служебный подлог и внесение заведомо ложных сведений (ст. 292, 285.3 УК РФ);
- присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ);
- мошенничество с использованием своих служебных полномочий (ст. 159 УК РФ);
- воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст. 169 УК РФ);
- неправомерное присвоение или иное нецелевое использование бюджетных средств (ст. 285.1, 285.2 УК РФ);
- регистрация незаконных сделок с землей (ст. 170 УК РФ);
- халатность (ст. 293 УК РФ).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением. **За совершение подобных действий предусмотрена административная ответственность** вплоть до штрафа величиной до 100-кратного размера суммы переданного (обещанного) вознаграждения (ст. 19.28 КоАП РФ).

Для предотвращения коррупционных действий и своевременного разрешения возникающих конфликтов должностное лицо обязано:

- 1) внимательно относиться к выполнению своих служебных обязанностей, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- 2) сообщать представителю нанимателя о любой реальной или потенциальной возможности возникновения коррупционной деятельности, как только ему становится о ней известно, и принимать меры по предотвращению такой ситуации;
- 3) не принимать подарки от непосредственных подчиненных, организаций, в отношении которых он осуществляет или ранее осуществлял какие-либо действия, вне зависимости от стоимости подарков, платных услуг и поводов дарения (оказания);
- 4) проявлять корректность в отношениях с коллегами, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 5) в случае возникновения личной заинтересованности, противоречащей законным интересам государства и общества, проинформировать об этом представителя нанимателя письменно (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

Непринятие сотрудником, являющимся участником (свидетелем) коррупционных действий, мер по их предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение и возникновение уголовной или административной ответственности.

Действия в случае предложения или вымогательства взятки

1. Ведите себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяточдателем (взяточвымогателем) как готовность принять (дать) взятку.
2. Внимательно выслушайте и точно запомните предложенные условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).
3. Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое место для следующей встречи.
4. Не берите инициативу в разговоре на себя, позволяйте потенциальному взяточполучателю (взяточдателю) выговориться, сообщить как можно больше информации.
5. При наличии диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

Что предпринять после свершившегося факта предложения или вымогания взятки

1. Доложить о данном факте работодателю.
2. Обратиться с устным или письменным сообщением о готовящемся преступлении по месту своей работы или в правоохранительные органы.

Уголовным кодексом РФ предусмотрено наказание за следующие виды преступлений:

1. Получение взятки – статья 290 Уголовного кодекса РФ – максимальное наказание в виде:

- штрафа в 100-кратном размере суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до трех лет;
- лишения свободы сроком до 15 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки.

2. Дача взятки – статья 291 Уголовного кодекса РФ – максимальное наказание в виде:

- штрафа величиной до 90-кратного размера суммы взятки;
- лишения свободы сроком до 12 лет со штрафом в размере 70-кратной суммы взятки.

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления, либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

3. Посредничество во взяточничестве (подразумевает обещание или предложение передачи взятки либо непосредственную ее передачу) – статья 291.1 Уголовного кодекса

РФ – максимальное наказание в виде:

- штрафа величиной до 90-кратного размера суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до трех лет;
- или лишения свободы сроком до 12 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки.

Обещание или предложение посредничества во взяточничестве наказывается:

- штрафом величиной до 70-кратного размера суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до трех лет;
- штрафом в размере до 500 000 000 рублей с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до трех лет;
- лишением свободы на срок до семи лет со штрафом величиной до 60-кратного размера суммы взятки.

Лицо, являющееся посредником во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно после совершения преступления активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.

Об антикоррупционной деятельности в организациях и учреждениях

Итак, дорогие руководители!

В целях проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях, повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения, учитывая масштабность проблемы, представляем информацию об организации работы в учреждении в области противодействия коррупции.

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышению уровня правосознания и правовой культуры в учреждении должно быть организовано изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа в обществе по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепления доверия к должностным лицам.

В соответствии со статьей 3 Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г., вступившей в силу для Российской Федерации с 1 февраля 2007 г., Россия взяла на себя обязательство признать в качестве уголовного правонарушения прямое или косвенное преднамеренное получение какими-либо из публичных должностных лиц какого-либо неправомерного преимущества для самого этого лица или любого

иною лица, или же принятие предложения или обещание такого преимущества, с тем, чтобы это должностное лицо совершило действия или воздержалось от их совершения при осуществлении своих функций.

Изменения, направленные на решение концептуальных проблем в области борьбы с коррупцией, были внесены в Уголовный кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях Федеральным законом от 4 мая 2011 г. № 97-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»

Вступившие в силу 17 мая 2011 г. изменения, внесенные в Уголовный кодекс Российской Федерации, предусматривают, что за коммерческий подкуп, дачу взятки, получение взятки и посредничество во взяточничестве устанавливаются штрафы в размере до 100-кратной суммы коммерческого подкупа или взятки, но не более 500 миллионов рублей, что является основным видом санкции за преступления коррупционной направленности.

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для должностных лиц, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации.

Для предупреждения подобных негативных последствий должностным лицам (руководителям, заместителям руководителей, руководителям подразделений и иным работникам), следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции определена приоритетность мер по ее профилактике.

Особая роль в организации работы по данному направлению отводится руководителям организаций.

В целях методической поддержки их деятельности подготовлен комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению ими и работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

За совершение коррупционного правонарушения действующим законодательством РФ предусмотрены следующие виды юридической ответственности:

- уголовная – ответственность за совершение деяния, содержащего все признаки состава преступления, предусмотренного Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (далее – УК РФ);

- административная – ответственность за совершение деяния, содержащего все признаки административного правонарушения, предусмотренного Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее – КоАП РФ) ;
- дисциплинарная – ответственность, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, законодательством, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами;
- материальная и гражданско-правовая – ответственность, предусмотренная ТК РФ, за прямой действительный ущерб, причиненный работодателю.

Уголовная ответственность

УК РФ содержит следующие нормы, предусматривающие уголовную ответственность за действия коррупционного характера, совершенные руководителем.

Под коммерческим подкупом понимается незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное оказание ему услуг имущественного характера за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

УК РФ. Ч. 1 ст. 204

Злоупотребление должностными полномочиями – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

УК РФ. Ч. 1 ст. 285

1. Часть 1 ст. 204 УК РФ за совершение коммерческого подкупа предусматривает наказание в виде:

штрафа в размере от 10-кратной до 50-кратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет;
ограничения свободы на срок до двух лет;
лишения свободы на срок до пяти лет.

2. В соответствии с ч. 1 ст. 285 УК РФ за злоупотребление должностными полномочиями руководитель может понести следующее наказание:

штраф в размере до 80 тыс. руб. или заработной платы за период до шести месяцев;
лишение права занимать руководящие должности на срок до пяти лет;
арест на срок от четырех до шести месяцев;
лишение свободы на срок до четырех лет.

3. Согласно ч. 1 ст. 290 УК РФ получение взятки карается:

штрафом в размере от 25-кратной до 50-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной

деятельностью на срок до трех лет;
лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере 20-кратной суммы взятки.

Под получением взятки понимается получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

УК РФ. Ч. 1 ст. 290

Наказание за получение руководителем учреждения взятки за незаконные действия предусматривает (ч. 3 ст. 290 УК РФ):

штраф в размере от 40-кратной до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;

лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере 40-кратной суммы взятки.

4. В соответствии с ч. 1 ст. 291 УК РФ дача взятки наказывается:

штрафом в размере от 15-кратной до 30-кратной суммы взятки;

лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере 10-кратной суммы взятки.

В данном случае руководитель выступает в роли взяткодателя, т. е. лица, дающего взятку.

За дачу взятки должностному лицу за совершение им заведомо незаконных действий (бездействие) п. 3 ст. 291 предусматривает наказание в виде:

штрафа в размере от 30-кратной до 60-кратной суммы взятки;

лишения свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере 30-кратной суммы взятки.

Административная ответственность

Несмотря на то, что КоАП РФ не содержит статей, непосредственно относящихся к коррупции, многие из них можно применить к лицам, предположительно совершившим коррупционные действия (например, незаконное распространение информации, незаконное размещение государственного, муниципального заказа и т. д.).

Административная ответственность мягче уголовной: максимальное наказание, предусмотренное КоАП РФ, – административный арест на срок до 15 суток. Однако штрафы, предусмотренные КоАП РФ, все же значительные: за нарушение законодательства о размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд (ст. 7.30 КоАП РФ) руководитель может лишиться суммы до 50 тыс. руб.

Также ст. 19.28 КоАП РФ предусматривает административную ответственность руководителя за незаконную передачу от имени учреждения

или в интересах учреждения должностному лицу либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, незаконное оказание ему услуг имущественного характера за совершение в интересах учреждения действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением.

Дисквалификации руководителя учреждения

В соответствии со ст. 3.11 КоАП РФ к руководителю может быть применен такой вид административного наказания, как дисквалификация, т.е. лишение права занимать руководящие должности на срок от шести месяцев до трех лет. Однако ч. 2 ст. 47 УК РФ предполагает, что за совершение преступлений (в т. ч. коррупционных) виновное лицо помимо основного наказания может быть лишено права не только занимать должности на государственной службе или в органах местного самоуправления, но и заниматься определенной профессиональной или иной деятельностью на срок от одного года до пяти лет.

Дисциплинарная ответственность

В соответствии со ст. 192 ТК РФ к руководителю ОУ применяются следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор или увольнение по соответствующим основаниям.

Решение о наложении замечания и выговора принимается лицом, являющимся для руководителя учреждения представителем работодателя.

Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью состоит в запрещении занимать должности на государственной службе, в органах местного самоуправления либо заниматься определенной профессиональной или иной деятельностью.

УК РФ. Ч. 1 ст. 47

Основания для увольнения руководителя учреждения в дисциплинарном порядке содержатся в п.п. 5, 6, 9, 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Например, согласно п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, руководитель может быть уволен за неоднократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей. Пункт 49 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» определяет, что под грубым нарушением трудовых обязанностей понимается неисполнение руководителем возложенных на него трудовым договором обязанностей, которое могло повлечь причинение вреда здоровью работников либо причинение имущественного ущерба учреждению.

Порядок привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности установлен ст. 193 ТК РФ.

Меры уголовного и гражданско-правовой ответственности

К гражданско-правовой ответственности за совершение коррупционных правонарушений руководитель может привлекаться лишь опосредованно. Например, согласно п. 1 ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации (части второй) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (далее – ГК РФ), юридическое лицо возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых

(служебных, должностных) обязанностей. Поскольку руководитель учреждения, согласно ТК РФ, является работником учреждения, гражданско-правовую ответственность за его действия (бездействие) в полном объеме несет учреждение как юридическое лицо.

Следует помнить, что руководитель учреждения несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению (ст. 277 ТК РФ). То есть все расходы, которые понесло учреждение на выплаты третьим лицам в связи с коррупционными действиями руководителя, компенсируются им в полном объеме, несмотря на отсутствие договора о полной материальной ответственности.

Согласно ст. 247 ТК РФ, до принятия решения о возмещении руководителем ущерба, причиненного учреждению, учредитель (либо иное уполномоченное им лицо) обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов. При этом от руководителя обязательно потребуется письменное объяснение для установления причины возникновения ущерба. В случае отказа или уклонения руководителя учреждения от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

В соответствии со ст. 248 ТК РФ взыскание с руководителя суммы ущерба, причиненного учреждению, не превышающей его среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя, которое может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного ущерба. Если месячный срок истек или руководитель не согласен добровольно возместить причиненный учреждению ущерб, а подлежащая взысканию сумма причиненного ущерба превышает его средний месячный заработок, взыскание может осуществляться только судом.

Кроме того, ТК РФ допускает, что руководитель, виновный в причинении ущерба учреждению, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению между руководителем и представителем работодателя допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа.

В этом случае руководитель учреждения представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения руководителя непогашенная задолженность взыскивается учреждением в судебном порядке.

Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:

1) Понятие взятки.

Необходимо обратить внимание работников на то, что в соответствии с действующим законодательством предметом взятки или коммерческого подкупа

наряду с деньгами, ценными бумагами и иным имуществом могут быть выгоды или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.). Под выгодами имущественного характера следует понимать, в частности, занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами (пункт 9 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10 февраля 2000 г. 6 «О судебной практике по делам о взяточничестве и коммерческом подкупе»).

2) Понятие незаконного вознаграждения.

Необходимо обратить внимание работников на то, что помимо понятия взятка в действующем российском законодательстве используется такое понятие, как «незаконное вознаграждение от имени юридического лица».

В соответствии со статьей 19.28 КоАП РФ под незаконным вознаграждением от имени юридического лица понимаются незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

За совершение подобных действий к юридическому лицу применяются меры административной ответственности вплоть до штрафа в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или обещанных либо предложенных от имени юридического лица.

3) Понятие покушения на получение взятки.

Необходимо обратить внимание работников на то, что если обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное следует квалифицировать как покушение на получение взятки или незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе (пункт 11 Постановления Пленума ВС РФ № 6).

4) Участие родственников в получении взятки.

Необходимо указать, что, если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать как получение взятки.

5) Понятие вымогательства взятки.

Необходимо обратить внимание работников на то, что под вымогательством взятки понимается требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью

предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов (пункт 15 Постановления Пленума ВС РФ N 6).

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:

а) обсудить с работниками слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки и указать на необходимость воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами.

К числу таких выражений относятся, например: "вопрос решить трудно, но можно", "опасно на хлеб не намажешь", "договоримся", "нужны более веские аргументы", "нужно обсудить параметры", "ну что делать будем?" и т.д.;

б) указать работникам на то, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников работника;

- и т.д.;

в) указать работникам, что определенные исходящие от них предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

Добровольные пожертвования в виде денежных средств юридических и физических лиц, в том числе законных представителей клиентов должны оформляться в соответствии с действующим гражданским законодательством, и не вносятся на внебюджетные лицевые счета учреждения. Внесение добровольных пожертвований наличными средствами на основании письменного заявления физических лиц, в том числе законных представителей или родственников клиентов на имя руководителя учреждения или их фактическая передача работнику учреждения не допускается.

Добровольные пожертвования в виде имущества в обязательном порядке должны оформляться актом приема-передачи и ставиться на баланс организации в соответствии с действующим законодательством. Добровольные пожертвования недвижимого имущества подлежат государственной регистрации в порядке, установленном федеральным законодательством.

Учреждение не имеет права самостоятельно по собственной инициативе принуждать юридических и физических лиц, законных представителей клиентов и иных лиц без их согласия к внесению добровольных пожертвований.

Принимать добровольные пожертвования в качестве вступительных взносов

за прием клиентов в учреждение не допускается.

Распоряжение привлеченными добровольными пожертвованиями осуществлять руководителю строго по определенному жертвователем назначению.

При использовании денежных средств, полученных в виде добровольных пожертвований юридических и физических лиц, в том числе родственников клиентов, не по назначению определенному жертвователем, руководитель несет ответственность в соответствии с действующим гражданским законодательством.

Ответственный за работу по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
заместитель директора по общим вопросам



В.А. Воронцов